

Referat af møde i formandskollegiet 6. juni 2019

Deltagere: Nicklas Funch, Per Rasmussen, Hannah Ussing, Michael Sandberg, Tanja Therkildsen, Lene Fibæk-Jensen, Bo Lundgreen, Dorte Skov-Jespersen og Lone Pawelczyk.

Afbud fra Peter Suarez og Per Frederiksen

Dorte byder velkommen – dagsorden er udsendt, og der er kommet flg. punkter til "Eventuelt":

- Kørepenge
- Tilgængelighed
- CRM
- Sommerferieplan

Referat fra seneste møde godkendt uden kommentarer. Dorte minder om, at de enkelte veteranhjem skal udarbejde lister ift. arbejdet med håndtering af persondata. Det aftales, at der arbejdes med dette frem til næste ledergruppemøde 26/6-19. Ligeledes mindes der om at give Dorte en skriftlig tilbagemelding senest 14/6-19 på, hvilke låse/alarmsystemer, der forefindes på de enkelte hjem.

Bordet rundt:

Alle fortæller om sig selv – personligt og fagligt alt efter, hvor meget man ønsker at dele. Der tages ikke referat heraf.

Nyt fra veteranhjemmene:

VHK:

Daglig leder: DL er retur på VHK efter en periode med vikariater på VHM og VHA. Der har været stor opbakning til den daglige drift af VHK i DL's fravær fra bestyrelse og frivillige. Der er pt. stor søgning til VHK både beboere, brugere og frivillige. Fællesspisninger er som altid vel besøgt, og der er netop afviklet rengøringsdag og havedag med stor opbakning, og der er afholdt frivilligaften med 17 deltagere. Der er arrangeret foredrag med Henrik Lyng (uddannelse af frivillige) og DL er blevet kontaktet omkring at holde foredrag for HK og Erhvervsstyrelsen. To beboere er kommet i egen bolig efter gode forløb. Generelt er der en positiv stemning omkring VHK, som har et godt renommé, og der henvises flere og flere veteraner fra det etablerede system. Dog kan man være bekymret for, om VHK betragtes som et behandlingstilbud. Det store problem i København er akutboliglister.

Formand: De frivillige er informeret om, at bestyrelsen har indstillet til fondsbestyrelsen at arbejde videre med et køb af VHK.

VHT:

Daglig leder: DL er ved at finde sig til rette i huset. Der er meget få brugere, så der er et behov for at komme ud med budskabet om VHT's tilbud, og få gjort op med eventuelle rygter om brugergruppen, misbrug m.v. Der er udpræget behov for "vi-kultur" på VHT. Veterankoordinatorer i Syd- og Sønderjylland er meget positive overfor DL og VHT. Der afholdes frivilligmøde 24/6. En beboer er pt. indlagt pga. misbrug, han kan ikke vende tilbage til VHT for at bo, når han udskrives.

Formand: VHT's rygte er fortsat et problem - man hører, at opfattelsen er, at kun syge veteraner, kan komme på VHT, ligesom man oplever, at politi og retspsykiatrien har opfattelsen af, at VHT er et behandlingshjem. De frivillige på VHT skaber nogle u hensigtsmæssige "fællesskaber" ved at omtale visse veteraner/brugere som "mine drenge". Formanden understreger DL's ønske om en "vi-kultur" i huset. En bortvist tidligere beboer laver fortsat uro i form af trusler og rygtedannelse i området.

VHM:

Daglig leder: VHM har pt. 3 beboere. Der kommer nye frivillige til, som ikke er veteraner, hvilket giver en anden dynamik i huset. FUS (frivillig udviklingsamtale) er igangsat, og der er stor efterspørgsel fra de frivillige herpå. DL og formand tager på charmeoffensiv i det midtjyske på veterancaféer o.l. for at udbrede kendskabet til VHM. Der er afholdt byggeudvalgsmøde med stor interesse fra brugere og frivillige.

Byggeperioden forventes nedjusteret til 25 uger ift. oprindeligt 32 uger, hvilket betyder, at indflytning før jul er realistisk.

Fraflyttede beboere er gode til at støtte op om hinanden og bevare relationen til hinanden og til VHM. DL mener, at opfølgning på de fraflyttede veteraner er vigtig netop ift. at bevare relationen, men er det DL's opgave eller VETC's opsøgende medarbejder? DL har god kontakt til veterankoordinator og opsøgende rådgiver.

VHO:

Daglig leder: VHO har én beboer pt. DL får henvendelser fra forskellige steder i DK, men ikke lokalt.

Eksponeringen ifm. åbning var optimal, så det undrer, at der ikke er mere efterspørgsel - mangler kendskabet til VHO? Odense Kommune ønsker samarbejde og VETC's opsøgende medarbejder vil fremover komme på VHO ugentligt, og der er fokus på, at udbrede kendskabet til VHO. Der afholdes gode aktiviteter som fællesspisninger, walk and talk, løbeture etc., og der er god stemning blandt brugerne.

Formand: Der afholdes generalforsamling 20/6-19. Efter afslutning af byggeriet af VHO, vil der naturligt være et andet fokus fra lokalbestyrelsen – primært aktivitetsudvalg og fundraising.

VHA:

Daglig leder: DL bruger tid på at lære brugere og samarbejdspartnere at kende. Der er en rigtig god stemning i huset og vilje og engagement omkring en ny start for VHA. Der er behov for at promovere VHA i området og gøre opmærksom på tilbuddene på hjemmet. Der er kommet to nye brugere, som er blevet taget rigtig godt imod fra de øvrige brugere. Der er tre nye frivillige på vej, og DL laver FUS-plan.

Der er afholdt ekstraordinær generalforsamling 3/6-19, hvor Per Frederiksen blev valgt som formand. Den nye bestyrelse konstituerer sig på møde 17/6, og derefter starter arbejdet med at skabe nye traditioner og aktiviteter op. Huset er meget slidt, og generelt er der behov for en helt ny begyndelse i Aalborg både fagligt og på det helt lavpraktiske plan.

Nyt fra sekretariatet:

DS er glad for, at det nye lederteam nu er sat og kommet godt i gang, men er meget bevidst om udfordringerne i stillingerne som DL. Det er en sårbar organisation med kun én ansat, så der opfordres fortsat til samarbejde og sparring. DS og bestyrelsesformanden besøger veteranhjemmene med primært fokus på at tale samarbejde og snitflader med de lokale foreningers bestyrelser.

FDV's professionaliseringsproces har gjort, at mange har fået øje på veteranhjemmene, ligesom vi kan inspirere andre. DS har løbende dialog med Veterancentret ift. fremtidssikring af organisationen, hvilket der er behov for på flere områder.

DIF har kontaktet FDV vedr. Safezones og samarbejdsaftale, og der arbejdes videre med dette. Dog bør alle samarbejdsaftaler være lokalt forankrede, ligesom det er vigtigt at forventningsafstemme inden en evt. aftale indgås.

Fælles retningslinjer:

Arbejdet med fælles retningslinjer fra seneste møde i formandskollegiet har resulteret i konkrete dokumenter, som er udsendt af DS forud for dette møde.

De overordnede retningslinjer skal godkendes af lokalbestyrelserne, da formandskollegiet ikke er beslutningsdygtigt. DS beder formænd og DL om at præsentere de overordnede retningslinjer for lokalbestyrelserne og understrege overfor disse, at der er plads til lokale justeringer/tillæg på trods af retningslinjerne, så disse skal betragtes som overordnede. Frist for tilbagemelding fra lokalbestyrelserne er 21/6, så emnet kan bringes op på fondsbestyrelsesmøde til endelig godkendelse den 25/6-19.

Eventuelt:

Kørepenge v/ VHK: Det drøftes, hvorvidt der skal være en grænse for udbetaling af kørepenge til frivillige f.eks. ift. min./maks. Km til/fra veteranhjemmene, og hvorvidt der skal være en grænse for, hvor ofte de frivillige kan melde sig på vagter. Udgifterne er meget forskellige på de fem veteranhjem, og DL skal have fokus på, at budgettet overholdes. Det kan på sigt overvejes, om der skal laves retningslinjer for de frivilliges kørsel.

Sommerferie: DS har udsendt plan for sommerferie for DL og sekretariatet. DL koordinerer med lokalformændene ift. bemanning af hjemmene.

Form og indhold på møderne i formandskollegiet:

Der er enighed om, at frekvensen for møderne, som er at mødes hver 2./3. måned, er tilstrækkelig, dog kan tiden udvides en smule, da der mangler tid ift. dagsorden og punkter til evt. Indholdet af møderne er godt, og der er enighed om, at der er behov for dette forum, hvor især opdelingen DL og formænd er godt. Der er fra nogen forslag om, at møderne eventuelt afholdes i enten Fredericia eller Odense af hensyn til transport. Det er der dog ikke enighed om. DS arbejder videre på, at et kommende møde kan afvikles som seminar over to dage.

Kaffe: DS er blevet kontaktet af Merrild, som vil donere en stor mængde Nescafé med karamelsmag. Vi siger ja tak! Donationen leveres i Fredericia og fordeling til de enkelte hjem aftales herefter.

Tilgængelighed: Under opdeling DL og formænd drøftede DL tilgængelighed for DL. Lene VHT fortæller, hvordan hun håndterer emnet ift. tilgængelig på telefonen, når hun ikke er på VHT m.v. Lene udsender en mail til DL, der beskriver hendes tilgang til dette.

Yderligere punkter til evt. som behandles på næste møde pga. manglende tid:

- CRM – Claus VHA

Forslag til næste møde i formandskollegiet 12.-13. september – afholdt som seminar med overnatning.

/Referent Lone Pawelczyk